

**MOOG**

KULTUR  
& WERTE

A faded, grayscale background image of Bill Moog, an older man with glasses, wearing a suit and tie, looking slightly to the side.

# DIE MOOG PHILOSOPHIE

„Unsere Philosophie bei Moog ist ganz einfach. Wir glauben an die Menschen, die für uns arbeiten. Wir glauben, dass Arbeit in einer Atmosphäre gegenseitigen Vertrauens eine lohnende und befriedigende Erfahrung für alle sein kann.“

Bill Moog

Unternehmensgründer, 1951

Chairman & CEO, 1951 bis 1988

# DIE MOOG KULTUR

„Meiner Meinung nach ist die besondere und unkonventionelle Kultur unseres Unternehmens unser wichtigstes Gut. In manchen Fällen ist sie das, was Mitarbeiter zu unserem Unternehmen bringt. In vielen Fällen ist sie der Grund dafür, dass die besten Mitarbeiter in unserem Unternehmen bleiben.“

Bob Brady

Chairman & CEO, 1988 bis 2010

# DIE MOOG WERTE

Unsere Unternehmenswerte fassen die Grundlagen der Moog-Kultur zusammen - wofür wir stehen, wie wir miteinander umgehen und warum wir ein so besonderer Arbeitsort sind.

Unser Gründer Bill Moog erkannte bereits 1951, dass Kultur und Werte zu unserem dauerhaften Erfolg beitragen. Nachfolgende Generationen haben sich Bills Philosophie des Vertrauens und der gegenseitigen Wertschätzung zu eigen gemacht, um die Herausforderungen zu meistern. Der ehemalige CEO Bob Brady hatte die Idee, unsere Grundwerte in Worte zu fassen. Ihm haben wir diese Broschüre zu verdanken, in der die Aspekte zusammengefasst sind, die wir am meisten schätzen.

Ich möchte Sie ermutigen, die Moog-Werte zu leben und weiterzugeben. Ich bin fest davon überzeugt, dass unsere Unternehmenskultur der Schlüssel zu unserem bisherigen und künftigen Erfolg ist.

John Scannell  
Chairman

# DIE MOOG METHODE



Unsere einzigartige Firmenkultur und unsere Grundwerte heben Moog von anderen Unternehmen ab.

Wie wir unsere Geschäfte führen, spricht Bände. Wenn wir betonen, dass wir an unsere Mitarbeiter glauben, dann zeigt sich das in der Art und Weise, wie wir die besten und kompetentesten Talente für unsere Gemeinschaft gewinnen und an uns binden. Unsere Firmenkultur spiegelt sich in der außerordentlichen Leistungsbereitschaft, dem Enthusiasmus und dem Engagement wider, mit dem wir jeden Tag zur Arbeit kommen. Unsere kooperative Unternehmenskultur ist einer der vielen Gründe, warum sich Kunden und Partner für eine Geschäftsbeziehung mit uns entscheiden. Wir sind zuverlässig, innovativ und unkompliziert in der Zusammenarbeit, wenn wir Lösungen für ihre komplexen technischen Herausforderungen entwickeln.

Unsere Grundwerte sind unser Fundament geblieben. Ich glaube an sie und bin stolz darauf, sie mit Ihnen zu teilen. Es liegt an jedem von uns, diese Werte zu leben und sie an kommende Generationen weiterzugeben.

A handwritten signature in black ink that reads "Pat Roche". The signature is fluid and cursive, with the first letters of "Pat" and "Roche" being significantly larger and more stylized than the rest of the letters.

Pat Roche  
CEO

# UNSERE WERTE

---

Vertrauen ist ein Muss

Kompetenz entscheidet

Wir versuchen besser zu sein als andere

Wir arbeiten gemeinsam für eine Sache

Das ist meine Arbeit

Wir suchen nach Lösungen, nicht nach einem Schuldigen

Kommunikation ist entscheidend

Formalitäten helfen nicht weiter

Wir müssen anpassungsfähig und bereit für Veränderungen sein

Leistung und Engagement sollten belohnt werden

Arbeit soll Spaß machen

Ihr Privatleben ist wichtig

# VERTRAUEN IST EIN MUSS

---

Wir halten uns an die höchsten Standards von Integrität und Ehrlichkeit.

Wir sind ehrlich in unserem persönlichen Umgang miteinander und gehen davon aus, dass andere das auch sind.

Wir behandeln Menschen fair und respektvoll als Individuen und erkennen die besonderen Umstände einer jeden Situation an.

Wir verlassen uns darauf, was unsere Teamkollegen gesagt und getan haben.

# KOMPETENZ ENTSCHEIDET

---

Wir leisten Außergewöhnliches in unseren Jobs.

Wir gewinnen Vertrauen und Respekt durch die kompetente Erfüllung unserer Aufgaben und nicht durch Titel, Gehaltsstufen oder Beziehungen.

Wenn es um die Lösung von Problemen geht, glauben wir daran, dass eine gute Lösung wichtiger ist als die Sorge um Präzedenzfälle.



# WIR VERSUCHEN BESSER ZU SEIN ALS ANDERE

---

Wir geben unser absolut Bestes und das jeden Tag.

Wir sind aufmerksam bezüglich Sinn,  
Zweck und Dringlichkeit von Arbeiten.

Wir tun alles, was nötig ist, um eine Arbeit zu  
erledigen und wir vertrauen darauf,  
dass andere das Gleiche tun.

Wir glauben, dass es wichtiger ist, „das Richtige“  
zu tun, als unsere Werte zu verraten und  
einen leichten Ausweg zu suchen.

# WIR ARBEITEN GEMEINSAM FÜR EINE SACHE

---

Wir teilen unsere Erfolge und Herausforderungen als EIN Moog.

Wir sind uns bewusst, dass der Erfolg  
unseres Unternehmens eine Teamleistung ist.

Wir tragen dazu bei und arbeiten nach bestem  
Wissen und Gewissen zusammen.

Wir entwickeln Beziehungen, weil wir wissen, dass sie  
für den Erfolg des Teams entscheidend sind.

Wir respektieren Unterschiede und erkennen die  
einzigartigen Beiträge an, die jeder leisten kann.

Wir sind motiviert, Erfolg zum Wohle des Unternehmens zu  
erreichen, weil wir wissen, dass der Erfolg des Unternehmens  
weitere Möglichkeiten für alle Mitarbeiter von Moog bietet.

Wir versuchen nicht, auf Kosten anderer gut dazustehen.

# DAS IST MEINE ARBEIT

---

Wir bemühen uns darum, die Arbeit zu erledigen, egal, ob sie rein formell Teil unserer Rolle ist oder nicht.

Wir übernehmen die Verantwortung dafür, unseren Teil dazu beizutragen, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen termingerecht zu liefern.

Wir übernehmen die Verantwortung für unsere Aufgabenbereiche mit geringer oder gänzlich ohne Anweisung.

Wir bitten um Hilfe, wenn wir sie benötigen und wir bieten im Gegenzug selbst welche an.

# WIR SUCHEN NACH LÖSUNGEN, NICHT NACH EINEM SCHULDIGEN

---

Wir glauben, dass es wichtiger ist, ein Problem zu lösen,  
als jemandem die Schuld dafür zuzuweisen.

Wir glauben, dass die Mitarbeiter kompetent sind und ihr Bestes  
geben – wenn Dinge nicht wie geplant laufen, ist der einzige Ausweg,  
sich auf eine Lösung zu konzentrieren.

Wir arbeiten gemeinsam daran, Lösungen zu finden.

Wir wissen, dass das Lösen der größten Herausforderungen unserer  
Kunden nicht ohne Risiken möglich ist.

Wir geben uns gegenseitig die Möglichkeit auszuprobieren,  
zu scheitern, zu lernen und erfolgreich zu sein.

# KOMMUNIKATION IST ENTSCHEIDEND

---

Wir glauben daran, dass vertrauensvolle Beziehungen durch offene, ehrliche und umfassende Kommunikation entstehen, unabhängig von unserer Rolle.

Wir sind uns im Klaren darüber, dass das proaktive Teilen von Informationen und eine regelmäßige Mitarbeiterkommunikation einen wichtigen Einfluss auf das Engagement der Mitarbeiter haben.

Wir wissen, dass Kommunikation darin besteht, sich miteinander zu unterhalten und noch mehr darin, einander zuzuhören.

# FORMALITÄTEN HELFEN NICHT WEITER

---

Wir behandeln jeden mit demselben Respekt, unabhängig von seiner Rolle in unserem Unternehmen.

Wir wissen, dass der informelle Umgang miteinander dabei hilft, Beziehungen aufzubauen und die Zusammenarbeit zu fördern.

Wir sind informell und unkompliziert.

Wir sind erreichbar.

Wir vermeiden Bürokratie und unnötige Dokumentation.

# WIR MÜSSEN ANPASSUNGSFÄHIG UND BEREIT FÜR VERÄNDERUNGEN SEIN

---

Wir glauben, dass wir uns mit der Welt um uns herum verändern und weiterentwickeln müssen, damit unser Unternehmen wettbewerbsfähig bleibt.

Wir geben unser Bestes, zu reflektieren und zu erkennen, wann Veränderung erforderlich ist.

Wir verstehen die Notwendigkeit einer kontinuierlichen Verbesserung bei allen unseren Aktivitäten.

# LEISTUNG UND ENGAGEMENT SOLLTEN BELOHNT WERDEN

---

Für uns ist die Anerkennung und Belohnung von Leistung und Loyalität ein wichtiger Teil unseres Selbstverständnisses.

Wir glauben, dass Mitarbeiter die Möglichkeit zu einer Teilhabe am Erfolg des Unternehmens haben sollten.

Wir freuen uns sehr über Mitarbeiter, die lange Zeit in unserem Unternehmen beschäftigt sind.

Wir sind fest davon überzeugt, dass jeder Einzelne wichtig ist und seinen Beitrag zum Erfolg der Moog-Familie leistet.



# ARBEIT SOLL SPASS MACHEN

---

Wir wollen, dass Mitarbeiter von ihrer Arbeit begeistert sind und glauben, dass sie bessere Arbeitsergebnisse erzielen, wenn sie sich wohl fühlen und Spaß an der Arbeit haben.

Wir haben gerne Spaß und nehmen uns selbst nicht zu ernst.

Wir wissen, dass es die Arbeit alles andere als angenehm macht, wenn wir laut oder aggressiv werden.

# IHR PRIVATLEBEN IST WICHTIG

---

Wir glauben, dass die Vereinbarkeit von Arbeits- und Privatleben wichtig für jeden ist und langfristig dem Unternehmen nutzt.

Wir sind so flexibel wie möglich, um unseren Mitarbeitern ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Berufs- und Privatleben zu ermöglichen.

Wir glauben daran, dass jeder ein Recht auf Urlaub hat und auf ausreichend Zeit seinen privaten Interessen nachzugehen.

Wir achten auf die persönlichen Vorlieben, Probleme und Möglichkeiten einer jeden Person.

*Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen in dieser Broschüre die männliche Form verwendet  
– es sind aber grundsätzlich alle Geschlechter gleichermaßen angesprochen.*

**MOOG**

© 2023 Moog Inc. Alle Rechte vorbehalten

500-581G 0323